

Додаток 4
до Методичних рекомендацій
щодо підготовки листа
очікувань власника
(пункт 48)

**ПРОМІЖНИЙ ЗВІТ
ПРО ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО УНІТАРНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ТОВАРИСТВА, У
СТАТУТНОМУ КАПІТАЛІ ЯКОГО БІЛЬШЕ 50 ВІДСОТКІВ АКЦІЙ
(ЧАСТОК) НАЛЕЖАТЬ ДЕРЖАВІ,
ВИЗНАЧЕНИХ У ЛИСТІ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА**

**ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ІНФОРМАЦІЙНЕ АГЕНТСТВО «РЕ-ІНФОРМ» (44614647)**

(найменування державного унітарного підприємства або господарського товариства,
у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

за 9 місяців 2025 року

Цей проміжний звіт про досягнення цілей діяльності державного унітарного підприємства (далі – Підприємство), визначених у листі очікувань власника (далі – Проміжний звіт) підготовлений на основі Листа очікувань власника (далі – Лист), який був затверджений уповноваженим органом управління Підприємства та з урахуванням щоквартальної деталізації, складеної Підприємством на підставі Листа та фінансового плану.

Звіт містить аналіз досягнення поставлених цілей та включає опис ключових викликів, з якими стикалося Підприємство протягом звітного періоду, та аналіз їхнього впливу на досягнення цілей.

Метою цього Звіту є забезпечення прозорості та підзвітності діяльності Підприємства перед уповноваженим органом управління, а також надання інформації, необхідної для прийняття управлінських рішень щодо оцінювання діяльності органів управління Підприємства та своєчасного реагування на ризики, пов'язані із Підприємством, залежністю від взаємодії із державою, змінюваними умовами ринку та зовнішнього середовища.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

ДП «ІА «РЕ-ІНФОРМ» - є ключовим інструментом інформаційної підтримки єдності України, виконавцем комунікаційних стратегій щодо зміцнення національної єдності українців, спільного розвитку та формування їхньої національної ідентичності, а саме:

- забезпечення формування та реалізації української національної самосвідомості, інформаційної політики України та стратегічних комунікацій;
- сприяння утвердженню української національної ідентичності й української громадської ідентичності;
- сприяння задоволенню національно-культурних, освітніх і мовних потреб осіб, які виїхали за кордон, у тому числі шляхом створення та поширення інформаційного продукту ДП «ІА «РЕ-ІНФОРМ».

Співробітниками Підприємства впродовж 9 місяців 2025 року було створено та поширено інформаційні продукти, а саме статті з інформацією про підтримку українців за кордоном, про гуманітарне розмінування територій України, про можливості в Україні, інформування населення про повернення в Україну а саме: на інформаційних майданчиках Підприємства, у соціальних мережах Facebook, Телеграм, YouTube.

Крім того, Підприємством було здійснено виплати на користь держави в частині утримання із заробітної плати та нарахування на заробітну плату, а саме: податок з доходів фізичних осіб, військовий збір та єдиний соціальний внесок.

Примітка №1. Було перераховано ЄСВ 22%, 8,41% нарахованих на заробітну плату штатних працівників. Факт менший від плану в зв'язку із збільшенням кількості працівників для яких нарахування соціального внеску складає 8,41% та заборгованості станом на 01.10.2025 року в сумі 126 639,83 грн. Заборгованість виникла в зв'язку із не фінансування Підприємства за вересень місяць головним розпорядником бюджетних коштів.

Примітка №2. Було перераховано ПДФО 18% з заробітної плати штатних працівників.

Примітка №3. Було перераховано ВЗ 5% з заробітної плати штатних працівників.

Примітка №4-7. У зв'язку зі зміною органу управління Підприємства, відповідно до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 21.07.2025 №904 та від 03.09.2025 №939-р, реалізація Плану заходів не була здійснена упродовж третього кварталу.

Примітка №8. Фактичний показник витрат менший за запланований у зв'язку із не фінансуванням Підприємства за вересень місяць 2025 року головним розпорядником бюджетних коштів. Заборгованість станом на 01.10.2025 року за вересень місяць складає 419 812,64 грн.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Примітка №9. Середня кількість працівників на Підприємстві залишається меншою від запланованої у зв'язку з плінністю кадрів.

Примітка №10. Середньомісячна заробітна плата працівників більша за запланований показник у зв'язку з не доукомплектуванням штату та підвищеним навантаженням на одну штатну одиницю (за рахунок вакантних посад).

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

У своїй роботі співробітники дотримуються антикорупційного законодавства України. Наказом Підприємства від 03.10.2022 №15 затверджено Антикорупційну програму.

Підприємством регулярно здійснюється заходи з дотримання ділової етики та культури спілкування з працівниками, діловими партнерами, працівниками відповідних Міністерств, органами державної влади, підвищення соціальної відповідальності за рахунок дотримання принципів доброчесності, справедливості та поваги по відношенню до працівників.

Примітка №11. Впродовж 9 місяців 2025 року співробітники Підприємства здійснювали написання та публікацію статей з суспільно значущих питань, що дало змогу підвищувати інформаційну свідомість українців на Батьківщині та української громади за кордоном, проте фактичний рівень становить менше за запланований у зв'язку з недоукомплектуванням штату.

Примітка №12. Співробітники регулярно приймають участь в професійних тренінгах та конференціях для підвищення кваліфікації, що дозволяє їм підвищити власну досвідченість. Отож рівень підвищення кваліфікації залишається виконаним відповідно до запланованих показників.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	Номер примітки	Відповідний період минулого року (факт)	Поточний період (план)	Поточний період (факт)	Відхилення
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт зростання операційних витрат	-	-	1,3448	0,2951	-1,0497
коефіцієнт зростання доходів	-	-	-	-	-
<i>Виплати на користь держави, тис. грн</i>					
Податкові, разом, з них:	-	5 030	6 140	5 969	-171
Інші, з них:	-	5 030	6 140	5 969	-171
Єдиний соціальний внесок (22% та 8,41%)	1	2 582	3 002	2 835	-167
Податок з доходу фізичних осіб	2	2 260	2 456	2 453	-3
Військовий збір	3	188	682	681	-1
<i>Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн</i>					
Загальний обсяг на рік, з них:	-	36 015	44 816	17 548	-27 268
Оплата послуг з виробництва, розповсюдження та демонстрування поліграфічної та відеоінформаційної продукції	4	13 624	3 483	-	-3 483
Оплата послуг з проведення та організації інформаційних, комунікаційних кампаній та	5	-	416	-	-416

проектів, публічних заходів					
Розроблення, виготовлення та розповсюдження попереджувальних (маркувальних) знаків	-	6 275	-	-	-
Замовлення послуг із виготовлення та розповсюдження інформаційного продукту у провідних світових та вітчизняних медіа, в Інтернеті, зовнішніх рекламних носіях	6	-	20 366	-	-20 366
Оплата послуг у сфері формування та вивчення громадської думки	7	-	2 591	-	-2 591
Забезпечення функціонування державного підприємства «Інформаційне агентство «Ре-інформ» та здійснення інших витрат відповідно до видів діяльності, передбачених статутом державного підприємства	8	16 116	17 960	17 548	-412
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
Дохід, отриманий за видом діяльності	-	-	-	-	-
Фінансовий результат за видом діяльності	-	-	-	-	-
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Середня кількість працівників, осіб	9	34	80	29	-51
Середньомісячна заробітна плата працівників, грн	10	41 023	19 583	46 874	27 291
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Підвищення інформаційної свідомості суспільства шляхом написання та публікації статей з суспільно значущих питань, од.	11	-	7 500	6 658	-842
Рівень підвищення досвідченості персоналу шляхом підвищення кваліфікації працівників, %	12	-	20	20	-
Рівень обізнаності та дотримання антикорупційного законодавства України працівниками, %	-	-	100	100	-
Рівень забезпечення безпечних умов праці, %	-	-	100	100	-

Корпоративне управління

До роботи Підприємства були залучені нові фахівці, що дає змогу поступово підвищувати продуктивність праці та підлаштувати її під виклики сьогодення.

Управління дочірніми підприємствами

У Підприємства відсутні дочірні підприємства.

**Виконуючий обов'язки
генерального директора**



Олександр ПОГОРІЛИЙ